

Редакція:

31.01.2018

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 18 липня 2007 р. N 937

Київ

Про затвердження Порядку призначення пенсій за рахунок коштів підприємств та організацій окремим категоріям працівників за результатами атестації робочих місць за умовами праці

Із змінами і доповненнями, внесеними
постановами Кабінету Міністрів України
від 9 грудня 2015 року N 1021,
від 9 листопада 2016 року N 791,
від 31 січня 2018 року N 28

*(зміни, внесені постановою Кабінету Міністрів України
від 31 січня 2018 року N 28, застосовуються з 1 січня 2018 року)*

Відповідно до пункту 2 ² розділу XV "Прикінцеві положення" Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" Кабінет Міністрів України постановляє:

(вступна частина із змінами, внесеними згідно з
постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2018 р. N 28,
яка застосовується з 01.01.2018 р.)

1. Затвердити Порядок призначення пенсій за рахунок коштів підприємств та організацій окремим категоріям працівників за результатами атестації робочих місць за умовами праці, що додається.
2. Ця постанова набирає чинності з дня опублікування.

Прем'єр-міністр України

В. ЯНУКОВИЧ

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою
Кабінету
Міністрів
України
від 18 липня 2007
р. N 937

ПОРЯДОК

призначення пенсій за рахунок коштів підприємств та організацій окремим категоріям працівників за результатами атестації робочих місць за умовами праці

1. Цей Порядок визначає механізм призначення пенсій окремим категоріям працівників, які за результатами атестації робочих місць працюють (працювали) в умовах, що дають право на призначення пенсії за віком на пільгових умовах (далі - пільгова пенсія).

2. Пільгові пенсії можуть призначатися за рахунок коштів підприємств та організацій (крім тих, що фінансуються або дотуються з бюджету) відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" працівникам, що працюють (працювали) на виробництвах, роботах, за професіями і на посадах, не передбачених списками виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. N 461 (Офіційний вісник України, 2016 р., N 60, ст. 2044):

(абзац перший пункту 2 у редакції постанови
Кабінету Міністрів України від 09.11.2016 р. N 791)

1) чоловікам - при стажі роботи не менше 30 років, з них не менше 12 років 6 місяців стажу роботи, що дає право на призначення пенсії на пільгових умовах, на тому підприємстві, у тій організації, за рахунок яких призначається пенсія.

За відсутності стажу роботи, встановленого абзацом першим цього підпункту, в період до 1 квітня 2024 р. пенсія за віком на пільгових умовах призначається за наявності стажу роботи:

з 1 квітня 2015 р. по 31 березня 2016 р. - не менше 25 років 6 місяців;

з 1 квітня 2016 р. по 31 березня 2017 р. - не менше 26 років;

з 1 квітня 2017 р. по 31 березня 2018 р. - не менше 26 років 6 місяців;

з 1 квітня 2018 р. по 31 березня 2019 р. - не менше 27 років;

з 1 квітня 2019 р. по 31 березня 2020 р. - не менше 27 років 6 місяців;

з 1 квітня 2020 р. по 31 березня 2021 р. - не менше 28 років;

з 1 квітня 2021 р. по 31 березня 2022 р. - не менше 28 років 6 місяців;

з 1 квітня 2022 р. по 31 березня 2023 р. - не менше 29 років;

з 1 квітня 2023 р. по 31 березня 2024 р. - не менше 29 років 6 місяців;

(підпункт 1 пункту 2 у редакції постанови
Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 р. N 1021)

2) жінкам - при стажі роботи не менше 25 років, з них не менше 10 років стажу роботи, що дає право на призначення пенсії на пільгових умовах, на тому підприємстві, у тій організації, за

рахунок яких призначається пенсія.

За відсутності стажу роботи, встановленого абзацом першим цього підпункту, в період до 1 квітня 2024 р. пенсія за віком на пільгових умовах призначається за наявності стажу роботи:

з 1 квітня 2015 р. по 31 березня 2016 р. - не менше 20 років 6 місяців;

з 1 квітня 2016 р. по 31 березня 2017 р. - не менше 21 року;

з 1 квітня 2017 р. по 31 березня 2018 р. - не менше 21 року 6 місяців;

з 1 квітня 2018 р. по 31 березня 2019 р. - не менше 22 років;

з 1 квітня 2019 р. по 31 березня 2020 р. - не менше 22 років 6 місяців;

з 1 квітня 2020 р. по 31 березня 2021 р. - не менше 23 років;

з 1 квітня 2021 р. по 31 березня 2022 р. - не менше 23 років 6 місяців;

з 1 квітня 2022 р. по 31 березня 2023 р. - не менше 24 років;

з 1 квітня 2023 р. по 31 березня 2024 р. - не менше 24 років 6 місяців.

(підпункт 2 пункту 2 у редакції постанови
Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 р. N 1021)

3. За наявності не менш як половини стажу роботи, яка дає право на призначення пільгової пенсії, вік виходу на пенсію зменшується у порядку, передбаченому абзацами двадцять четвертим - двадцять сьомим пункту 2 частини другої статті 114 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

(абзац перший пункту 3 із змінами, внесеними згідно з
постановою Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 р. N 1021,
у редакції постанови Кабінету
Міністрів України від 31.01.2018 р. N 28,
яка застосовується з 01.01.2018 р.)

Механізм зарахування до стажу роботи, яка дає право на призначення пільгової пенсії, інших періодів, які згідно із законодавством зараховуються до стажу роботи, яка дає право на призначення пенсії за віком на пільгових умовах, визначається в колективному договорі (угоді).

4. Пільгова пенсія призначається при досягненні віку, передбаченого абзацом першим пункту 2 ² розділу XV "Прикінцеві положення" Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

(пункт 4 із змінами, внесеними згідно з постановою
Кабінету Міністрів України від 31.01.2018 р. N 28,
яка застосовується з 01.01.2018 р.)

5. Атестація робочих місць за умовами праці проводиться відповідно до Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 р. N 442 (ЗП України, 1992 р., N 9, ст. 211).

6. Рішення про призначення пільгової пенсії приймається управлінням Пенсійного фонду України у районі, місті і районі у місті (далі - орган, що призначає пенсію) за місцем розташування підприємства, організації на підставі документів, що подаються у порядку, встановленому правлінням Пенсійного фонду України за погодженням з Мінсоцполітики, та гарантійного листа підприємства або організації про перерахування коштів на рахунок зазначеного управління для покриття витрат, пов'язаних з виплатою пенсій.

7. Виплата пільгової пенсії здійснюється після надходження у повному обсязі коштів від підприємства, організації до органу, що призначає пенсію, у строки, передбачені Законом України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

Перерахування коштів підприємством, організацією здійснюється до дня досягнення особою пенсійного віку, передбаченого статтею 26 зазначеного Закону.

8. Кошти на виплату пільгової пенсії та витрати, пов'язані з доставкою пенсій, перераховуються підприємством, організацією у порядку та строки, визначені правлінням Пенсійного фонду України.

Спірні питання щодо перерахування коштів для виплати і доставки пільгової пенсії вирішуються відповідно до законодавства.

9. Орган, що призначає пільгову пенсію, здійснює контроль за перерахуванням коштів підприємством, організацією для виплати та доставки пенсій і відображає їх надходження окремим рядком у звітності відповідної форми.
