

Редакція:



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ

ПИСЬМО

от 01.08.2014 г. N 1/11-12335

О типовых штатных нормативах высших учебных заведений I - II уровней аккредитации

В Министерстве рассмотрели <...> обращение <...> о предоставлении разъяснений по поводу приказа Министерства образования и науки Украины от 23.01.2014 N 60 и информируем о следующем.

Приказом Министерства образования и науки Украины от 23.01.2014 N 60 утверждены Типовые штатные нормативы высших учебных заведений I - II уровней аккредитации, которые должны быть применены с 1 сентября 2014 года.

Прежде всего следует отметить, что в июне текущего года в Министерстве было проведено несколько семинаров-совещаний, на которые были приглашены руководители и специалисты высших учебных заведений I - II уровней аккредитации всех регионов страны, где специалистами Министерства были предоставлены разъяснения относительно практического применения приказа Министерства образования и науки Украины от 23.01.2014 N 60. Специалисты высших учебных заведений получили квалифицированные и обоснованные ответы на все свои вопросы.

Об увеличении численности работников высшего учебного заведения

Согласно указанному приказу Министерства руководителям высших учебных заведений I - II уровней аккредитации с 1 сентября 2014 года необходимо привести штатные расписания своих учебных заведений в соответствие с этим приказом.

Учитывая финансово-экономическое положение в стране, основным требованием Министерства финансов при согласовании ими этого приказа было недопущение увеличения численности работников, оплата труда которых осуществляется за счет средств общего фонда, сложившейся на 1 сентября 2014 года. Исключение - создание новых высших учебных

заведений или увеличение численности работников этих учреждений по решениям Кабинета Министров Украины.

При этом руководителям учебных заведений предоставлено право вводить численность должностей работников, определенную по утвержденным нормативам, в полном объеме за счет средств специального фонда.

Поскольку в соответствии с совместным приказом Министерства образования и науки Украины, Министерства финансов Украины и Министерства экономики Украины от 23.07.2010 N 736/902/758 "Об утверждении порядков предоставления платных услуг государственными и коммунальными учебными заведениями" в стоимость обучения контрактников включается не только заработная плата непосредственно преподавателей, но и оплата труда лиц, обеспечивающих учебный процесс (служащих, специалистов, рабочих), вопрос <...> относительно не работы или бесплатной работы работников заведения со студентами, обучающимися за счет бюджетных средств, является некорректным и непонятным. При этом напоминаем, что студенческая группа формируется одновременно из студентов-контрактников и студентов-бюджетников.

О замене должностей

Согласно указанному приказу руководители заведений имеют право в случае необходимости в пределах утвержденных в установленном порядке средств на оплату труда и количества должностей, определенных по нормативам, утвержденным этим приказом, осуществлять замену должностей (кроме руководящих) с целью учета специфики учебно-воспитательного процесса в конкретном заведении. Замена должностей работников может осуществляться только в пределах одной категории (педагогического, хозяйственно-обслуживающего и т. п.) персонала.

Итак, отвечая на вопрос <...>, сообщаем, что действительно осуществлять введение должности бухгалтера вместо рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий нельзя, ведь эти должности относятся к разным категориям. В соответствии с Классификатором профессий должность бухгалтера имеет код 3433 и относится к категории специалистов, а должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий имеет код 7129.2 и отнесена к категории квалифицированных рабочих с инструментом.

О введении должности экономиста

Действительно, в соответствии с приказом, а именно со строкой 56 таблицы с условиями введения должностей, должность экономиста (ведущего, I, II категории, без категории) вводится при наличии численности работников и расчетного приведенного контингента обучающихся лиц более 400 человек.

Еще раз обращаем внимание на то, что 400 человек - это численность не только студентов, но и работников учебного заведения.

Итак, при численности менее 400 человек должность экономиста не вводится.

При этом по решению руководителя в связи с производственной необходимостью в соответствии с вышеуказанным пунктом 3 приказа эта должность может быть введена путем замены другой должности или за счет специального фонда в пределах 10 процентов от общей численности работников учебного заведения, рассчитанной по нормативам, утвержденным этим приказом.

Должность экономиста согласно Классификатору профессий имеет код 2441.2 и относится к категории профессионалов и может быть введена только вместо должности этой же категории, например вместо инженера-электроника.

О должности культорганизатора

Следует обратить внимание на то, что указанный приказ согласован с Министерством социальной политики Украины - главным разработчиком условий оплаты труда работников отраслей бюджетной сферы, а следовательно, все должности, которые определены этим приказом, предусмотрены и постановлением Кабинета Министров Украины от 30 августа 2002 г. N 1298 "Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы" (с изменениями) и соответственно приказом Министерства образования и науки Украины от 26.09.2005 N 557 "Об упорядочении условий оплаты труда и утверждении схем тарифных разрядов работников учебных заведений, учреждений образования и научных учреждений" (с изменениями). Должности же организатора культурно-досуговой деятельности этими нормативными документами не предусмотрены.

Одновременно должность культорганизатора предусмотрена и постановлением Кабинета Министров Украины от 14 июня 2000 г. N 963 "Об утверждении перечня должностей педагогических и научно-педагогических работников", постановлением Кабинета Министров Украины от 14 апреля 1997 г. N 346 "Об утверждении Порядка предоставления ежегодного основного отпуска продолжительностью до 56 календарных дней руководящим работникам учебных заведений и учреждений образования, учебных (педагогических) частей (подразделений) других учреждений и заведений, педагогическим, научно-педагогическим работникам и научным работникам", другими нормативно-правовыми актами, которые определяют условия труда и оплаты труда работников учебных заведений.

Зато Классификатор профессий ДК 003:2010, утвержденный приказом Госпотребстандарта от 28 июля 2010 г. N 327, государственную регистрацию в Министерстве юстиции не проходил.

Итак, только после приведения Министерством социальной политики правительственных нормативно-правовых актов в соответствие с Классификатором профессий станут возможными, при необходимости, соответствующие изменения в Типовых штатных нормативах высших учебных заведений I - II уровней аккредитации.

Заместитель Министра -
руководитель аппарата

А. Днепров