

Редакція:

06.11.2018

18.05.2015



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

18.05.2015

м. Київ

N 526

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України
25 травня 2015 р. за N 597/27042

**Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей,
закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей,
дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді**

(заголовок у редакції наказів Міністерства
соціальної політики України від 16.08.2016 р. N 883,
від 06.11.2018 р. N 1637)

Із змінами і доповненнями, внесеними
наказами Міністерства соціальної політики України
від 20 липня 2015 року N 744,
від 14 вересня 2015 року N 921,
від 8 жовтня 2015 року N 997,
від 13 січня 2016 року N 8,
від 1 червня 2016 року N 610,
від 16 серпня 2016 року N 883,
від 18 січня 2017 року N 56,
від 18 травня 2017 року N 828,
від 6 листопада 2018 року N 1637

(Текст наказу після слів "закладів соціального обслуговування" доповнено словами "; закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді" згідно з наказом Міністерства соціальної політики України від 6 листопада 2018 року N 1637)

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року N 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (зі змінами), з метою упорядкування умов оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді

(преамбула із змінами, внесеними згідно з наказом
Міністерства соціальної політики України від 16.08.2016 р. N 883,
у редакції наказу Міністерства соціальної
політики України від 06.11.2018 р. N 1637)

НАКАЗУЮ:

1. Установити, що:

розміри тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді (притулків для дітей служб у справах дітей, центрів соціально-психологічної реабілітації дітей, соціально-психологічної допомоги, соціально-психологічної реабілітації дітей та молоді з функціональними обмеженнями, соціальних гуртожитків для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, соціальних центрів матері та дитини, центрів для ВІЛ-інфікованих дітей та молоді, центрів ресоціалізації наркозалежної молоді, центрів соціальної підтримки дітей та сімей) і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді встановлюються згідно з додатком 1;

(абзац другий пункту 1 із змінами, внесеними згідно з наказами
Міністерства соціальної політики України від 20.07.2015 р. N 744,
від 16.08.2016 р. N 883,
у редакції наказу Міністерства соціальної
політики України від 06.11.2018 р. N 1637)

схеми тарифних розрядів посад працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді за розрядами Єдиної тарифної сітки встановлюються згідно з додатками 2 - 5;

(абзац третій пункту 1 із змінами, внесеними згідно з наказом
Міністерства соціальної політики України від 16.08.2016 р. N 883)

посадові оклади заступників керівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, заступників керівників структурних підрозділів цих закладів встановлюються на 5 - 15 відсотків, головних бухгалтерів - на 10 - 30 відсотків, помічників керівників - на 30 - 40 відсотків нижче, ніж посадові оклади відповідних керівників, визначені за схемами тарифних розрядів, затвердженими цим наказом.

(абзац четвертий пункту 1 із змінами, внесеними згідно з наказом
Міністерства соціальної політики України від 16.08.2016 р. N 883)

2. Надати керівникам закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах, право:

(абзац перший пункту 2 із змінами, внесеними згідно з наказом
Міністерства соціальної політики України від 16.08.2016 р. N 883)

1) установлювати надбавки працівникам:

у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника в загальній сумі не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки). У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи й порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

2) установлювати доплати працівникам:

у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, їхнім заступникам, керівникам структурних підрозділів цих закладів та їхнім заступникам;

(абзац шостий підпункту 2 пункту 2 із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства соціальної політики України від 16.08.2016 р. N 883)

3) надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більшій, ніж один посадовий оклад (одна ставка заробітної плати, тарифна ставка) на рік, крім матеріальної допомоги на поховання;

4) затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їхнього особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці.

Преміювання керівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, установлення їм надбавок і доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюються за рішенням органу вищого рівня в межах наявних коштів на оплату праці.

(абзац другий підпункту 4 пункту 2 із змінами, внесеними згідно з наказами Міністерства соціальної політики України від 14.09.2015 р. N 921, від 16.08.2016 р. N 883)

3. Виплачувати працівникам:

1) надбавки:

за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР: "народний" - у розмірі 40 відсотків, "заслужений" - 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

за спортивні звання "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" - у розмірі 20 відсотків, "майстер спорту міжнародного класу" - 15 відсотків, "майстер спорту" - 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу;

за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угорської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для призначення на посаду передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

2) доплати:

у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час, якщо більший розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку;

за науковий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

кандидата наук - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівника двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним із них (вищим). Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу. Відповідність наукових ступенів керівників та заступників керівників профілям їхньої діяльності визначається органом вищого рівня. Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам і вимогам, передбаченим законодавством;

за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність водіям II класу - 10 відсотків, водіям I класу - 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований час;

доплати за ненормований робочий день - у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

4. Установлювати посадові оклади (ставки заробітної плати, тарифні ставки) та умови оплати праці керівникам, фахівцям, службовцям, робітникам структурних підрозділів й окремим працівникам закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, посади (професії) яких не передбачені цим наказом, у розмірах, установлених для аналогічних категорій працівників бюджетних установ, закладів та організацій відповідних галузей.

(пункт 4 із змінами, внесеними згідно з наказом
Міністерства соціальної політики України від 16.08.2016 р. N 883)

5. Керівникам закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей

та молоді забезпечити диференціацію оплати праці працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної в межах фонду оплати праці, шляхом установлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

(пункт 5 у редакції наказу Міністерства соціальної політики України від 06.11.2018 р. N 1637)

6. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту від 15 березня 2006 року N 794 "Про впорядкування умов оплати праці працівників притулків для дітей, центрів соціально-психологічної допомоги, соціально-психологічної реабілітації дітей, соціально-психологічної реабілітації дітей та молоді з функціональними обмеженнями, соціальних гуртожитків для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, соціальних центрів матері та дитини, центрів для ВІЛ-інфікованих дітей та молоді, центрів ресоціалізації наркозалежної молоді", зареєстрований у Міністерстві юстиції України 03 травня 2006 року за N 510/12384 (зі змінами).

7. Департаменту заробітної плати та умов праці (Товстенко О. П.) в установленому порядку забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

8. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Міністр

П. Розенко

ПОГОДЖЕНО:

Заступник Міністра
фінансів України

Р. Качур

Перший заступник Голови
Спільного представницького
органу сторони роботодавців
на національному рівні

О. Мірошніченко

Перший заступник Голови
СПО об'єднань профспілок

С. М. Кондрюк

Додаток 1
до наказу Міністерства соціальної
політики України
18.05.2015 N 526

РОЗМІРИ

тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти
-----------------	---------------------

1	1,00
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58
16	2,79
17	3,00
18	3,21
19	3,42
20	3,64
21	3,85
22	4,06

23	4,27
24	4,36
25	4,51

Примітки:

1. Посадові оклади (тарифні ставки) з 01 січня 2014 року розраховуються, виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 852 гривні, з 01 вересня 2015 року - 1012 гривень, з 01 грудня 2015 року - 1113 гривень, з 01 травня 2016 року - 1185 гривень, з 01 грудня 2016 року - 1335 гривень.

Посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) з 01 січня 2017 року розраховуються, виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого в розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 01 січня календарного року.

Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення".

2. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт.

У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.

**Директор Департаменту
заробітної плати та умов праці**

О. Товстенко

(додаток 1 із змінами, внесеними згідно з наказами
Міністерства соціальної політики України від 08.10.2015 р. N 997,
від 13.01.2016 р. N 8,
від 01.06.2016 р. N 610,
від 16.08.2016 р. N 883,
від 18.01.2017 р. N 56,
від 18.05.2017 р. N 828,
від 06.11.2018 р. N 1637)

Додаток 2
до наказу Міністерства соціальної
політики України
18.05.2015 N 526
(у редакції наказу Міністерства
соціальної політики України
від 06.11.2018 N 1637)

СХЕМА

тарифних розрядів адміністративно-управлінського персоналу закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді

Посада	Тарифні розряди
Директор, завідувач	12 - 18
Завідувачі відділень (термінового влаштування дітей, для батьків з дітьми, невідкладної допомоги сім'ї, денного перебування сімей з дітьми з обмеженням життєдіяльності тощо), малого групового будиночка, соціальної квартири	11 - 15
Бухгалтер, юрисконсульт, психолог:	
провідний;	9 - 10
першої категорії;	8 - 9
другої категорії;	7 - 8
без категорії	6 - 7
Завідувач господарства	7 - 8
Касир, секретар, діловод, адміністратор черговий	4 - 5

(додаток 2 у редакції наказу Міністерства соціальної політики України від 20.07.2015 р. N 744, із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства соціальної політики України від 16.08.2016 р. N 883, у редакції наказу Міністерства соціальної політики України від 06.11.2018 р. N 1637)

Додаток 3
до наказу Міністерства соціальної
політики України
18.05.2015 N 526
(у редакції наказу Міністерства
соціальної політики України
від 06.11.2018 N 1637)

СХЕМА

тарифних розрядів адміністративно-управлінського персоналу центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді

Посада	Тарифні розряди		
	групи з оплати праці залежно від чисельності населення адміністративно-територіальних одиниць (тис. осіб)		
	I (понад 501)	II (101 - 500)	III (до 100)
Директор*	16 - 18	15 - 17	14 - 16
Начальник відділу**	15	14 - 15	13 - 14
Фахівець із соціальної роботи***:			
провідний	12		
першої категорії	11		
Бухгалтер, юрисконсульт, психолог:			
провідний	10		
першої категорії	9		
другої категорії	8		
без категорії	7		
Завідувач господарства	8		
Інспектор з кадрів	6 - 7		
Діловод	5		

* Тарифні розряди директорам центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді (далі - Центр) установлюються за рішенням органу, який їх утворив, за групами з оплати праці з урахуванням таких показників:

наявність закладів, щодо яких Центр здійснює організаційно-правове, методичне та інформаційне забезпечення їхньої діяльності;

наявність документа про підвищення кваліфікації;

стаж роботи в центрах соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді понад 3 роки.

За наявності одного із зазначених показників або відсутності усіх установлюється мінімальний тарифний розряд в межах діапазону тарифних розрядів за відповідною групою з оплати праці; за наявності двох показників - мінімальний тарифний розряд підвищується на один порядок; трьох показників - мінімальний тарифний розряд підвищується на два порядки.

** Розміри тарифних розрядів начальникам відділів Центрів, віднесених до відповідної групи з оплати праці, установлюються директором Центру в межах наявних коштів на оплату праці та діапазону тарифних розрядів із урахуванням масштабу та складності керівництва, рівня відповідальності, умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів роботи підрозділу.

*** Інші умови оплати праці фахівців із соціальної роботи визначаються наказом Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05 жовтня 2005 року N 308/519 "Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення", зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 жовтня 2005 року за N 1209/11489 (зі змінами).

(наказ доповнено новим додатком 3 згідно з наказом Міністерства соціальної політики України від 16.08.2016 р. N 883, у зв'язку з цим додатки 3, 4 вважати відповідно додатками 4, 5, додаток 3 у редакції наказу Міністерства соціальної політики України від 06.11.2018 р. N 1637)

Додаток 3
до наказу Міністерства соціальної
політики України
18.05.2015 N 526

СХЕМА

тарифних розрядів посад медичних працівників закладів соціального захисту дітей та закладів соціального обслуговування

Додаток 3 виключено
(згідно з наказом Міністерства соціальної політики України
від 20 липня 2015 року N 744)

Додаток 4
до наказу Міністерства соціальної
політики України
18.05.2015 N 526

СХЕМА

тарифних розрядів посад керівників інших структурних підрозділів, фахівців і технічних службовців закладів соціального захисту дітей та закладів соціального обслуговування

Додаток 4 виключено
(згідно з наказом Міністерства соціальної політики України)

від 20 липня 2015 року N 744,
у зв'язку з цим додатки 5 та 6 вважати відповідно додатками 3 та 4)

Додаток 4
до наказу Міністерства соціальної
політики України
18.05.2015 N 526

СХЕМА

тарифних розрядів професій робітників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді

Посада	Тарифні розряди
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків: при виконанні робіт з 2 - 5 професій; при виконанні робіт з 6 і більше професій	6 - 7 8
Помічник вихователя	5 - 6
Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування, оператор котельні, машиніст (кочегар) котельні	4 - 5
Машиніст із прання та ремонту білизни, оператор пральних машин	2 - 3
Кухар	5 - 6
Каштелян, комірник, дезінфектор, прибиральник службових приміщень	2
Сторож, двірник, садівник, підсобний робітник, опалювач	2

Директор Департаменту
заробітної плати та умов праці

О. Товстенко

(додаток 4 із змінами, внесеними згідно з наказами
Міністерства соціальної політики України від 20.07.2015 р. N 744,
від 16.08.2016 р. N 883,
від 06.11.2018 р. N 1637)

СХЕМА

тарифних розрядів професій водіїв автотранспортних і мототранспортних засобів закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді

Назва професій	Вид автотранспортного засобу	Тарифні розряди за групами автомобілів
1. Водій автотранспортних засобів	1. Автобуси, габаритна довжина яких: до 7,5 м; понад 7,5 до 9,5 м; понад 9,5 м	3 4 5
	2. Автомобілі швидкої медичної допомоги та оперативні автомобілі із спеціальним звуковим сигналом (типу "Сирена") з робочим обсягом двигуна: до 1,8 літра; понад 1,8 до 3,5 літра; понад 3,5 літра	3 4 5
	3. Легкові автомобілі (у тому числі спеціальні) з робочим обсягом двигуна: до 1,8 літра; понад 1,8 до 3,5 літра; понад 3,5 літра	2 3 4
2. Водій мототранспортних засобів	Мотоцикл, моторолер	2

Директор Департаменту
заробітної плати та умов праці

О. Товстенко

(додаток 5 із змінами, внесеними згідно з наказами
Міністерства соціальної політики України від 16.08.2016 р. N 883,
від 06.11.2018 р. N 1637)