Онлайн-сервіс
Ok. Закон

Матеріал електронної системи
«Закон»
https://zakon.isu.net.ua

Редакція:

- - - -

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ УКРАИНЫ

ПИСЬМО

от 12.10.2010 г. N 312/13/116-10

О материальной ответственности

В Департаменте по вопросам государственного регулирования заработной платы и условий труда рассмотрено Ваше письмо и в пределах компетенции сообщается.

В соответствии со статьей *135[1] Кодекса законов о труде* Украины (далее - *КЗоТ*) *письменные договоры о полной материальной ответственности* могут заключаться предприятием, учреждением, организацией с работниками (достигшими *18-летнего* возраста), которые занимают должности или выполняют работы, *непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажен (отпуском), перевозкой или применением* в процессе производства переданных им *ценностей*.

Перечень должностей и работ с работниками (достигшими 18-летнего возраста), которые занимают должности или выполняют работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей (далее - *Перечень*), утвержден постановлением Госкомтруда СССР и Секретариатом ВЦСПС *от 28.12.77 г. N 447/24*, и *действует* на территории Украины в соответствии с Постановлением Верховной Рады Украины *от 12.09.91 г.* "О порядке временного действия на территории Украины отдельных актов законодательства Союза ССР".

В соответствии с указанной выше статьей *договор о полной индивидуальной материальной ответственности* может заключаться при наличии *одновременно двух условий*: 1) наличие *должности*, которую работник занимает, или работы, которую он выполняет, <...> *в Перечне*; 2) *исполнение обязанностей* согласно должности, выполнение работы согласно профессии должны быть *непосредственно связаны* с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства доверенных работникам *ценностей*. Поэтому *наличие должности* или *работы* в Перечне *не* дает *основания* для заключения договора о полной материальной ответственности, если *в содержании трудовой функции* работника *отсутствуют перечисленные обязанности*.

Согласно "Общим положениям" *Справочника квалификационных характеристик профессий работников*, которые содержатся в Выпуске *1* "Профессии работников, являющиеся *общими* для всех видов экономической деятельности", утвержденном приказом Минтруда *от 29.12.2004 г. N 336*, конкретный перечень должностных (рабочих) обязанностей определяется *должностными (рабочими) инструкциями* работников всех категорий, которые разрабатывают и утверждают на основе типовой квалификационной характеристики работодатели, учитывая конкретные задачи и обязанности, функции, права, ответственность работников этих групп и особенности штатного расписания предприятия, учреждения, организации.

То есть *содержание трудовой функции* работника определяется разделом *"Задачи и обязанности"* должностной (рабочей) инструкции.

Во исполнение поручения Кабинета Министров Украины *от 09.11.2005 г. N 58725/1/1-05* в Министерстве труда и социальной политики Украины рассматривался вопрос относительно *определения Перечня должностей работников, занимающих должности или выполняющих работы, непосредственно связанные с* хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им *ценностей*.

Проектом Трудового кодекса Украины, подготовленным ко второму чтению на заседании Верховной Рады Украины, предусмотрено, что письменные договоры о полной материальной ответственности могут заключаться с работниками, выполняющими работы, *непосредственно связанные с получением материальных ценностей*. *Характер* таких работ будет определяться Государственным классификатором Украины *ДК 003:2005* "Классификатор профессий" и *Справочником квалификационных характеристик профессий работников*. Поскольку в проекте Трудового кодекса Украины вышеуказанные нормы являются *нормами прямого* действия и *не* предусматривают издания подзаконного акта, *нет* необходимости в *разработке* соответствующего перечня должностей и работ.

Общие основания и *условия* материальной ответственности работников предусмотрены статьей *130* КЗоТ.

В соответствии с указанной статьей работники несут материальную ответственность за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации вследствие *нарушения* возложенных на них *трудовых обязанностей*.

При возложении материальной ответственности права и законные интересы работников гарантируются путем установления ответственности только за *прямой действительный ущерб*, только в пределах и порядке, предусмотренных законодательством, и при условии, что такой ущерб причинен предприятию, учреждению, организации *виновными противоправными* действиями (бездействием) работника. Данная ответственность, как правило, *ограничивается определенной частью заработка* работника и *не* должна превышать полного *размера* причиненного ущерба, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Работник, причинивший ущерб, может *добровольно покрыть его полностью или частично*. *С согласия* собственника или уполномоченного им органа работник может передать для покрытия причиненного ущерба *равноценное* имущество или *исправить* поврежденное.

Согласно статье *136* КЗоТ покрытие ущерба работниками в размере, *не* превышающем *средний месячный заработок*, осуществляется *по распоряжению* собственника или уполномоченного им органа, а руководителями предприятий, учреждений, организаций и их заместителями - по распоряжению вышестоящего в порядке подчиненности органа путем отчисления из заработной платы работника.

Распоряжение собственника или уполномоченного им органа либо вышестоящего в порядке подчиненности должно быть сделано ***не позднее двух недель*** со дня выявления причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее семи дней со дня уведомления об этом работника. Если работник ***не согласен*** с отчислением или его размером, ***трудовой спор*** по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством.

В ***остальных*** случаях покрытие ущерба осуществляется путем подачи собственником или уполномоченным им органом ***иска*** в районный (городской) суд.

В соответствии со статьей ***138*** КЗоТ для возложения на работника материальной ответственности за ущерб собственник или уполномоченный им орган должен доказать ***наличие условий***, предусмотренных статьей ***130*** данного Кодекса.

С учетом вышеуказанного, в случае если ***дорожно-транспортное происшествие*** произошло ***по вине водителя*** - наемного работника, то ***необходимо доказать***, что ущерб причинен вследствие ***противоправных*** действий (бездействия) указанного работника, и ***только тогда*** на такого работника может быть возложена ***материальная ответственность*** за причиненный ущерб.

Заместитель директора Департамента -
начальник Отдела А. Литвин