

Редакція:

15.10.2007

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ УКРАИНЫ

ПИСЬМО

от 15.10.2007 г. N 250/06/186-07

Ваше обращение рассмотрено Юридическим управлением Министерства, и в пределах своей компетенции сообщаем следующее.

1. Вопросы, связанные со служебными командировками, регулируются статьей **121 Кодекса законов о труде** Украины (далее - **КЗоТ**), постановлением Кабинета Министров Украины от **23.04.99 N 663** "О нормах возмещения расходов на командировки в пределах Украины и за границу" и **Инструкцией о служебных командировках в пределах Украины и за границу**, утвержденной приказом Министерства финансов Украины от **13.03.98 N 59** (далее - **Инструкция**).

Пунктом 1 раздела I Инструкции установлен порядок командирования в пределах Украины работников предприятий **всех** форм собственности. В частности, пунктом **1.1** Инструкции установлено, что руководитель предприятия [или его заместитель] направляет работников в командировку **по приказу** (распоряжению) с указанием: пункта назначения, наименования предприятия, куда командировается работник, продолжительности и цели командировки.

Согласно нормам Инструкции, если работник **специально** командирован для работы в **выходные** или **праздничные и нерабочие** дни, то компенсация за работу в **эти** дни выплачивается в соответствии с действующим **законодательством**.

Оплата за работу в **выходной** день исчисляется по правилам статьи **107** КЗоТ Украины.

В соответствии с положениями статьи **107** КЗоТ Украины работа в выходной день оплачивается в **двойном** размере. А именно:

- 1) сдельщикам - по двойным **сдельным** расценкам;
- 2) работникам, работа которых оплачивается по часовым или дневным ставкам - в размере двойной **часовой** или **дневной** ставки;

3) работникам, получающим *месячный оклад*, - в размере *одинарной* часовой или дневной ставки *сверх* оклада, если работа в праздничный и нерабочий день производилась *в пределах* месячной нормы рабочего времени, и в размере *двойной* часовой или дневной ставки *сверх* оклада, если работа производилась *сверх* месячной нормы.

2. В соответствии с частью *первой* статьи **49 2** КЗоТ о последующем высвобождении работников персонально предупреждают *не позднее чем за два месяца*.

Одновременно с предупреждением об увольнении в связи с изменениями в организации производства и труда собственник или уполномоченный им орган предлагает работнику *другую* работу *на том же* предприятии, в учреждении, организации. При *отсутствии* работы по *соответствующей* профессии или специальности, а также в случае *отказа* работника от перевода на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации работник, по своему усмотрению, обращается за помощью в государственную службу *занятости* или трудоустраивается *самостоятельно* (часть *третья* статьи **49 2** КЗоТ).

То есть при высвобождении работнику должна быть предложена работа по *соответствующей* профессии (специальности) и только при отсутствии *такой* работы - *другая* работа, *имеющаяся* на предприятии, в учреждении, организации.

Вместе с тем согласно части *третьей* статьи **18** Закона Украины "*Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине*" предприятия, учреждения, организации, физические лица, использующие наемный труд, обязаны выделять и создавать рабочие места для трудоустройства *инвалидов*, в том числе специальные рабочие места, создавать для них условия труда *с учетом* индивидуальных программ реабилитации и обеспечивать *другие* социально-экономические гарантии, предусмотренные действующим законодательством, предоставлять государственной службе занятости *информацию*, необходимую для организации трудоустройства инвалидов, и *отчитываться* перед Фондом социальной защиты инвалидов о занятости и трудоустройстве инвалидов в порядке, установленном Кабинетом Министров Украины.

В соответствии с частью *первой* статьи **19** Закона Украины "*Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине*" для предприятий, учреждений, организаций, в том числе предприятий, организаций общественных организаций инвалидов, физических лиц, использующих наемный труд, устанавливается *норматив* рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере *четырёх процентов* среднеучетной численности штатных работников учетного состава *за год*, а если работает от **8** до **25** человек - в количестве *одного* рабочего места.

Предприятия, учреждения, организации, в том числе предприятия, организации общественных организаций инвалидов, физические лица, использующие наемный труд, *самостоятельно* рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с нормативом, установленным частью *первой* данной статьи, и *обеспечивают* трудоустройство инвалидов. При расчетах количество

рабочих мест *округляется* до целого значения (часть *вторая* статьи *19* Закона Украины "*Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине*").

Согласно части *пятой* статьи *19* Закона Украины "*Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине*" выполнением норматива рабочих мест в количестве, определенном согласно части *первой* данной статьи, считается *трудоустройство* предприятием, учреждением, организацией, в том числе предприятием, организацией общественных организаций инвалидов, физическим лицом, использующим наемный труд, *инвалидов*, для которых данное место работы является *основным*.

За невыполнение норматива рабочих мест для инвалидов предприятия, учреждения, организации, в том числе предприятия, организации общественных организаций инвалидов, физические лица, использующие *наемный* труд, ежегодно уплачивают соответствующим отделениям Фонда социальной защиты инвалидов административно-хозяйственные *санкции*, предусмотренные статьей *20* Закона Украины "*Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине*".

Таким образом, нормы статьи *49 2* КЗоТ и нормы статей *18* и *19* Закона Украины "*Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине*" не являются *взаимозаменяемыми* для их применения.

3. В соответствии с частью *четвертой* статьи *64* *Хозяйственного кодекса* Украины предприятие имеет право создавать филиалы, представительства, отделения и другие обособленные подразделения, *согласовывая* вопросы о размещении таких подразделений предприятия с соответствующими органами местного самоуправления в установленном законодательством порядке. Такие обособленные подразделения *не имеют* статуса юридического лица и действуют на основании *положения* о них, утвержденного предприятием.

Порядок исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию (далее - *Порядок*) утвержден постановлением Кабинета Министров Украины от *26.09.2001 г. N 1266*.

Пункт *7* указанного *Порядка* предусматривает, что средняя заработная плата застрахованного лица исчисляется исходя из *начисленной* заработной платы по видам выплат, включающим основную и дополнительную заработную плату, другие поощрительные и компенсационные выплаты (в том числе в натуральной форме), определяемым согласно нормативно-правовым актам, принятым в соответствии с Законом Украины "*Об оплате труда*", и *подлежащим* обложению налогом с доходов физических лиц, без учета предусмотренных законодательством льгот по уплате указанного налога или сумм, на которые данный доход уменьшается, с которых уплачивались *страховые взносы* в фонды общеобязательного государственного социального страхования.

Согласно положениям *Инструкции по статистике заработной платы*, утвержденной приказом Государственного комитета статистики Украины от *13.01.2004 г. N 5*,

вознаграждения и поощрения, осуществляемые *раз в год* или имеющие *разовый* характер (в частности, вознаграждения по итогам работы за год или разовые поощрения, *не* связанные с конкретными результатами труда (например, к юбилейным и памятным датам, как в денежной, так и натуральной форме)), включаются в *прочие* поощрительные и компенсационные выплаты, *являющиеся частью фонда оплаты труда*.

4. В соответствии с частью *первой* статьи *38* КЗоТ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, *предупредив* об этом собственника или уполномоченный им орган письменно *за две недели*.

Действующее законодательство о труде в Украине *не* содержит *исключений* относительно *продления* срока письменного предупреждения работодателя работником об увольнении по *собственному* желанию в зависимости от *профессии (должности)* такого работника.

Статья *47* КЗоТ содержит *императивное* правило относительно *обязанности* собственника или уполномоченного им органа произвести *полный* расчет и *выдать* трудовую книжку работнику в день его *увольнения*.

Ответственность за задержку *расчета* по вине собственника или уполномоченного им органа при увольнении работника предусмотрена статьей *117* КЗоТ, а за задержку *выдачи трудовой книжки* по вине собственника или уполномоченного им органа работнику выплачивается *средний заработок* за *все* время *вынужденного прогула* в порядке части *четвертой* статьи *235* КЗоТ.

5. В соответствии с частью *первой* статьи *21* КЗоТ трудовой договор есть *соглашение* между работником и собственником предприятия, учреждения, организации или уполномоченным им органом либо физическим лицом, по которому работник обязуется выполнять работу, определенную *данным соглашением*, с подчинением *внутреннему трудовому распорядку*, а собственник предприятия, учреждения, организации или уполномоченный им орган либо физическое лицо обязуется выплачивать работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, необходимые для выполнения работы, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Прием работника на работу осуществляется на соответствующую *вакантную* должность согласно *штатному* расписанию, утвержденному на предприятии, в учреждении, организации, в которое необходимо вносить *изменения* в случае необходимости приема на работу *еще одного* работника той же профессии, то есть в штатное расписание необходимо ввести *еще одну* должность.

Также в случае *временного* отсутствия определенного работника *на время отсутствия* исполнение его служебных обязанностей *можно* возложить на другого работника в порядке *временного* замещения соответствующим приказом (распоряжением) по предприятию, учреждению, организации.

В соответствии со статьей *135 1* КЗоТ письменные договоры о *полной* материальной ответственности *могут быть* заключены с работниками (достигшими

восемнадцатилетнего возраста), занимающими должности или выполняющими работы, *непосредственно связанные* с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей. *Перечень* таких должностей и работ утвержден постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 28.12.77 г. N 447/24 (далее - *Перечень*), которое действует на территории Украины в соответствии с Постановлением Верховной Рады Украины от 12.09.91 г. [N 1545- XII] "О порядке временного действия на территории Украины отдельных актов законодательства Союза ССР".

В абзаце *втором* раздела I Перечня указано, что договор о *полной* материальной ответственности может заключаться с *кассирами*, а также *другими* работниками, исполняющими *обязанности кассиров*.

Так, в соответствии с частями *второй* и *четвертой* пункта 4.8 *Положения о ведении кассовых операций в национальной валюте в Украине*, утвержденного постановлением Правления Национального банка Украины от 15.12.2004 г. N 637, предприятия, штатным расписанием которых *не* предусмотрена должность *кассира* (или в случае временной его замены), исполнение его обязанностей *могут возлагать* в соответствии с письменным распоряжением руководителя на *бухгалтера* или *другого* работника, с которым заключается договор о *полной* материальной ответственности (аналогичная норма *была* предусмотрена пунктом 4.8 *Положения о ведении кассовых операций в национальной валюте в Украине*, утвержденного постановлением Правления Национального банка Украины от 19.02.2001 г. N 72).

То есть договор о *полной* материальной ответственности *может быть* заключен с бухгалтером (главным бухгалтером), *если* он исполняет обязанности *кассира* (постоянно или временно) в соответствии с письменным приказом (распоряжением) руководителя.

Также необходимо указать, что *отсутствие* бухгалтерского учета или ведение его с *нарушением* установленного порядка влечет *административную ответственность* согласно статье 164 2 Кодекса Украины *об административных правонарушениях*.

6. Что касается *корректировки* заработной платы при исчислении средней заработной платы для оплаты времени *отпуска*, то с целью недопущения *снижения* средней заработной платы в связи с повышением на предприятии, в учреждении, организации тарифных ставок, окладов пунктом 10 *Порядка исчисления средней заработной платы*, утвержденного постановлением Кабинета Министров Украины от 08.02.95 г. N 100, предусмотрено проведение *корректировки* заработной платы.

Так, названным выше пунктом определено, что в случае *повышения* тарифных ставок и должностных окладов на предприятии в соответствии с *актами законодательства*, а также по решениям, предусмотренным *коллективными договорами (соглашениями)*, в *расчетном* периоде и в периоде, в течение которого за работником *сохраняется* средний заработок, заработную плату, включая премии и *другие* выплаты, *учитываемые* при исчислении *средней* заработной платы, за промежуток времени до повышения *корректируют* на коэффициент повышения.

Коэффициент, на который необходимо прокорректировать выплаты, включаемые при исчислении средней заработной платы, рассчитывается путем *деления* оклада (тарифной ставки), установленного *после* повышения, на оклад (тарифную ставку) *до* повышения.

На хозрасчетных предприятиях и в организациях корректировка заработной платы производится *с учетом* их финансовых возможностей, то есть Порядком предусмотрена возможность *уменьшения* коэффициента корректировки. Но это *не* означает, что корректировка *не* производится *совсем*.

В случае *уменьшения* коэффициента корректировки необходимо издать *приказ* (распоряжение), который *согласовывается* с профсоюзами или другим уполномоченным на представительство трудовым коллективом органом.

Начальник Юридического управления

И. Тубелец