

Редакція:



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ УКРАИНЫ

ПИСЬМО

от 25.05.2010 г. N 107/06/186-10

Ваше обращение рассмотрено Юридическим управлением Министерства, и в пределах своей компетенции [Юридическое управление] сообщает следующее.

В соответствии со статьей **49 2** Кодекса законов о труде Украины (далее - **КЗоТ**) *о последующем увольнении в связи с изменениями в организации производства и труда*, в том числе ликвидацией, реорганизацией или перепрофилированием предприятия, учреждения, организации, сокращением численности или штата работников **предупреждают не позднее чем за два месяца письменным распоряжением**, которое объявляется **под роспись**, это исключит спор о том, **предупреждался** работник об увольнении или **нет** (в любом случае администрация должна совершить **все действия для ознакомления** с предупреждением о последующем увольнении работника под личную подпись, в частности, это **приказ** предприятия, **направлять почтой** указанное выше уведомление **не рекомендуется**). Однако действующее законодательство **не** определяет **"общую форму предупреждения"**.

До истечения двухмесячного срока со дня предупреждения **увольнение** работников по инициативе администрации по указанным основаниям **без их согласия не допускается**. При наличии просьбы работника **сократить срок** предупреждения о последующем увольнении, который является **обязательным только для администрации**, работник может быть уволен **до** его истечения как по основаниям, определенным пунктом **1** статьи **40** КЗоТ Украины, так и [по] **собственному желанию** (статья **38** КЗоТ), [в связи с] **переводом** (п. **5** статьи **36** КЗоТ), [по] **соглашению сторон** (п. **1** статьи **36** КЗоТ).

Следовательно, **при наличии согласия** работника (заявления о сокращении срока предупреждения) его увольнение по пункту **1** статьи **40** КЗоТ Украины **до** истечения двухмесячного срока является **правомерным**. **Иное** толкование означает **ущемление** установленных статьей **43** Конституции Украины прав предупрежденного об увольнении работника, который нашел новое место работы, а также относительно свободного выбора работы и запрета использования принудительного труда.

Статьей 44 Кодекса законов о труде Украины <...> предусмотрен *исключительный перечень* случаев, в которых выплачивается *выходное пособие*, а именно при прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пункте 6 статьи 36 и пунктах 1, 2 и 6 статьи 40 данного Кодекса, работнику выплачивается выходное пособие в размере *не меньше среднего месячного заработка*; в случае призыва или поступления *на военную службу*, направления на альтернативную (невоенную) службу (пункт 3 статьи 36) - в размере *двух* минимальных заработных плат; вследствие *нарушения* собственником или уполномоченным им органом *законодательства о труде, коллективного или трудового договора* (статьи 38 и 39) - *в размере*, предусмотренном *коллективным договором*, но *не меньше трехмесячного* среднего заработка.

Начальник
Юридического управления

И. Тубелец