

Редакція:



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ УКРАИНЫ

**ПИСЬМО**

от 17.06.2008 г. N 165/06/186-08

Ваше письмо <...> относительно разъяснения норм действующего законодательства рассмотрено, и сообщается следующее.

В соответствии со статьей **64 Хозяйственного кодекса** Украины предприятие **самостоятельно** определяет свою организационную структуру, устанавливает численность работников и **штатное расписание**.

Вопросы, связанные с **учетом** штатных работников, регулируются **Инструкцией по статистике количества работников**, утвержденной приказом Госкомстата от 28.09.2005 г. N 286, зарегистрированным в Министерстве юстиции Украины 30.11.2005 г. за N 1442/11722, действие которой распространяется **на всех юридических лиц**, их филиалы, представительства и другие обособленные подразделения, а также на физических лиц - **предпринимателей**, использующих **наемный** труд. Поэтому, с учетом **необходимости** урегулирования и обеспечения прав работников на труд, **защиты** от незаконного увольнения и оплаты труда **утверждение** штатного расписания на предприятии является **обязательным**, и **отсутствие** последнего следует считать **нарушением** требований законодательства о труде, за которое работодатель может нести **административную** ответственность в соответствии с частью 1 статьи **41** Кодекса Украины об административных правонарушениях.

Согласно абзацу **третьему** пункта **2.14 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек работников**, утвержденной приказом Министерства труда Украины, Министерства юстиции Украины, Министерства социальной защиты населения Украины от 29.07.93 N 58, зарегистрированным в Министерстве юстиции Украины 17.08.93 за N 110, **записи** о наименовании работы, профессии или должности, на которую принят работник, выполняются для рабочих и служащих **в соответствии** с наименованием профессий и должностей, указанных в **Классификаторе профессий**.

В связи с введением в действие **Классификатора профессий** собственники **обязаны** привести названия профессий в штатных расписаниях **в соответствии** с названиями, которые содержатся **в нем**. А также при разработке и утверждении штатного расписания **следует**

иметь в виду, что собственник может давать штатным единицам *только такие* названия, которые *соответствуют* Классификатору профессий и квалификационным справочникам. *Эти же* названия должны использоваться в текстах *приказов* о приеме на работу, переводе на другую работу, *записей* в трудовую книжку. Правда, несоответствие используемых на предприятиях, в учреждениях и организациях названий профессий Классификатору профессий *никакой ответственности не влечет*. Но название профессий является *основанием* применения к работнику правовых норм, которые дают право на *сокращенный* рабочий день, *дополнительный* отпуск, *льготное* пенсионное обеспечение. *Игнорирование* названий профессий, содержащихся в Классификаторе профессий, может *существенным* образом сказаться в подобных случаях *на правах и обязанностях* сторон трудового договора.

*Не следует* также давать названия профессий, *производные* от двух, трех или более профессий. Поскольку в соответствии с частью *первой* статьи *105* Кодекса законов о труде Украины работникам, исполняющим *на том же* предприятии, в [том же] учреждении, [той же] организации *наряду* со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, *дополнительную* работу по *другой* профессии (должности) или обязанности *временно отсутствующего* работника *без* освобождения от своей *основной* работы, производится *доплата* за *совмещение* профессий (должностей) или *исполнение* обязанностей *временно отсутствующего* работника.

Вопрос, касающийся оформления *приказа (распоряжения)* о приеме на работу, регулируется приказом Министерства статистики Украины *от 09.10.95 г. N 253* "О подтверждении типовых форм первичного учета".

В соответствии со статьей *43* Конституции Украины *каждый* имеет право *на труд*, что включает возможность зарабатывать себе на жизнь трудом, который он *свободно избирает* или на который *свободно соглашается*.

Частью *второй* статьи *11* Закона Украины *"Об основных принципах социальной защиты ветеранов труда и других граждан пенсионного возраста в Украине"* предусмотрено, что *запрещаются* отказ в приеме на работу и *увольнение* работника по инициативе собственника или уполномоченного им органа по причине *достижения* пенсионного возраста.

В соответствии с *международными* нормами регулирования труда *увольнение* работника по *возрастному* признаку признано *дискриминацией* в сфере труда.

Начальник Юридического  
управления, член  
коллегии Министерства

И. Тубелец