

Редакція:

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, СТРАХОВИХ ВИПЛАТ, СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ,
ЖИТЛОВИХ СУБСИДІЙ ТА ПІЛЬГ

ЛИСТ

від 20.11.2024 р. N 2800-030401-8/71362

Щодо обчислення середньоденної заробітної плати у разі настання страхового випадку у застрахованій особи

Розглянувши Ваше звернення [...] Пенсійний фонд України повідомляє.

Згідно із частиною першою статті 3 від 23.09.99 N 1105-XIV "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування" (далі - Закон N 1105) соціальне страхування здійснюється за принципами законодавчого визначення умов і порядку здійснення соціального страхування.

Частиною першою статті 15 Закону N 1105 визначено, що допомога по тимчасовій непрацездатності надається застрахованій особі у формі страхових виплат, які повністю або частково компенсують втрату заробітної плати (доходу).

Статтею 25 Закону N 1105 передбачено, що при обчисленні середньої заробітної плати (доходу) для надання допомоги по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах враховуються всі види заробітної плати (доходу) в межах граничної суми місячної заробітної плати (доходу), на яку нараховуються страхові внески.

Порядок обчислення середньої заробітної плати для надання допомоги по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах визначається Кабінетом Міністрів України.

Нормою пункту 27 Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 N 1266 (далі - Порядок N 1266), визначено, що у разі коли застрахована особа перебувала у трудових відносинах менше ніж календарний місяць за останнім основним місцем роботи, розрахунковий період визначається за фактично відпрацьований час (календарні дні) перед настанням страхового випадку.

Пунктом 32 Порядку N 1266 визначено, що середня заробітна плата для розрахунку допомоги по вагітності та пологах і допомоги по тимчасовій непрацездатності, оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів роботодавця обчислюється роботодавцями на підставі відомостей, що включаються до звіту про суми нарахованої заробітної плати (доходу,

грошового забезпечення, допомоги, компенсації) застрахованих осіб та суми нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, що подаються до ДПС.

Враховуючи зазначене, якщо застрахована особа не відпрацювала повний календарний місяць з дня початку трудових відносин, то у разі настання у неї страхового випадку в цьому місяці (з 18.10.2024 по 26.10.2024) середньоденну заробітну плату необхідно обчислювати із заробітної плати, нарахованої за фактично відпрацьований час за календарні дні такого місяця (з 01.10.2024 по 17.10.2024), які припадають на розрахунковий період, шляхом її ділення на кількість календарних днів у цьому періоді.

Отже, якщо у жовтні 2024 році працівнику нараховано основну заробітну плату за фактично відпрацьований час та щомісячну премію, то сума щомісячної премії, нарахованої працівнику за жовтень 2024 року, враховується для розрахунку розміру страхової виплати, в частині, що припадає на дні розрахункового періоду.

З повагою

Заступник начальника управління -
начальник відділу контролю правильності
розрахунку виплат у зв'язку з тимчасовою
втратою працездатності управління
страхових виплат та соціальних послуг

Артур ЧЕРЕДНИК